

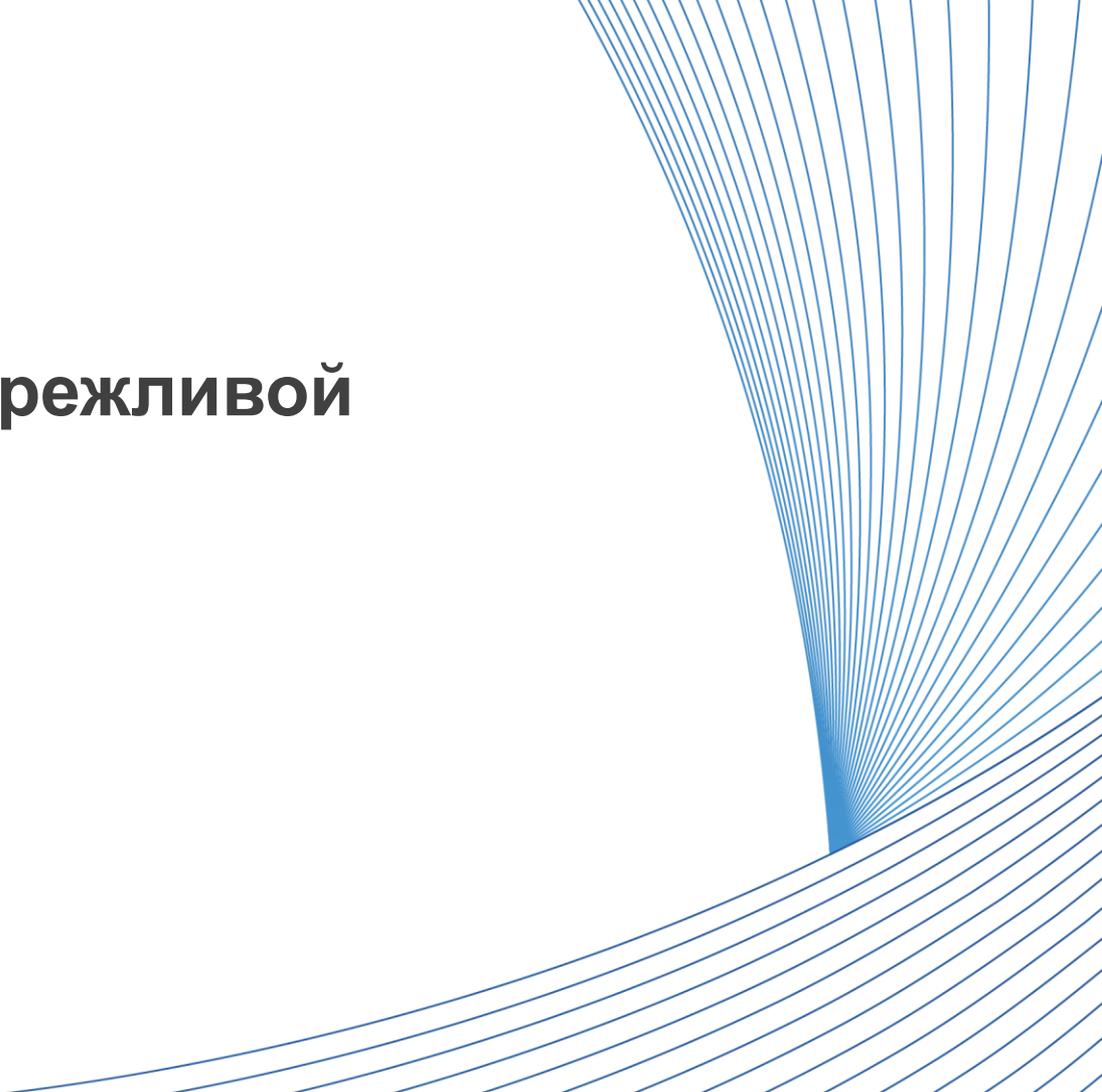


ПСР  
РОСАТОМ

# Потоки развития бережливой личности

**Давыдова Надежда Станиславовна**  
Д.э.н., руководитель проекта АО «ПСР»

Сентябрь 2022



# Образцы в бережливом образовании

Развиваемся вместе  
с Кузбассом!



**Губернаторский многопрофильный лицей-интернат**  
признан **федеральным образцом**  
по внедрению бережливых технологий  
в сфере образования в рамках реализации  
программы «Бережливый Кузбасс»



ГБНОУ «ГМЛИ» является **победителем**  
Всероссийского конкурса с международным  
участием **"ПРОЕКТНЫЙ ОЛИМП 2021"**  
в номинации **"Проекты в области  
бережливого управления"**



В ГБНОУ «ГМЛИ» реализовано **23 проекта**  
(8 проектов находятся на стадии реализации),  
внедрено **30 ППУ**.

**Увеличение показателя удовлетворенности**  
• сотрудников условиями работы **до 95%**  
• обучающихся уровнем образования **до 90%**  
• родителей уровнем предоставления услуг **до 94%**  
**Улучшение основных процессов,**  
вспомогательных и обслуживающих  
**Изменение мышления** сотрудников,  
обучающихся, родителей

40 образцов в  
образовании,  
7- федеральных,  
включая 2 школы

созданы коробочные  
решения по каждому  
уровню  
образовательной  
организации:  
критерии, модель,  
стадии зрелости,  
целеполагание,  
фабрики процессов.

**S**  
Снижение  
заболеваемости  
в 2,5 раза  
Сокращение  
случаев  
травматизма с  
21 до 9 в год

**Q**  
Увеличение  
призовых мест  
♦ на НПК  
с 26 до 41  
♦ на перечневых  
олимпиадах  
с 25 до 34

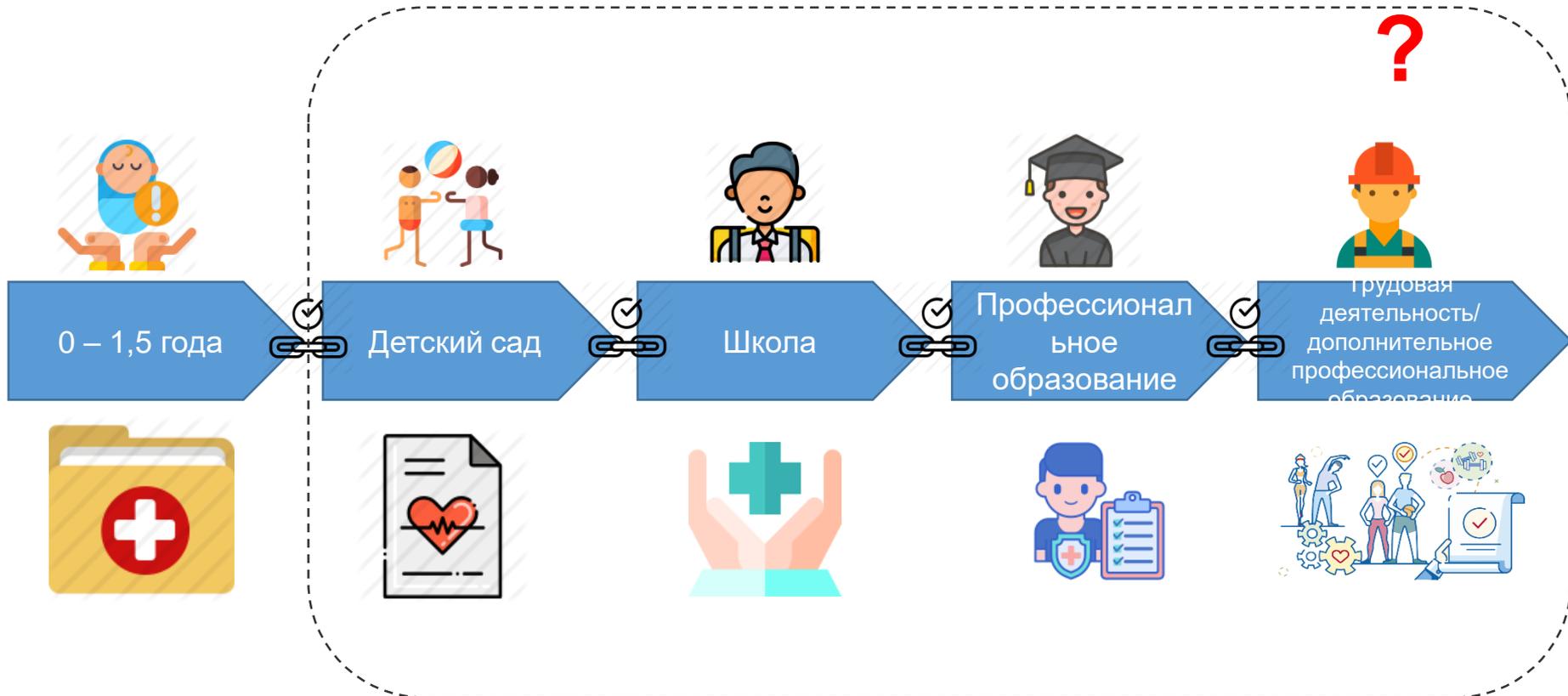
**D**  
Реализация  
в срок всех  
этапов  
проектов

**C**  
Индекс  
несъедобности  
(сокращение с  
17% до 4%)  
Экономия  
коммунальных  
услуг

**MFS**  
Обучение  
персонала  
Владение  
технологиями  
бережливого  
производства

**E**  
Экологические  
акции по сбору  
вторичного  
сырья  
( более тонны  
бумаги в год)

# Поток развития бережливой личности в образовании

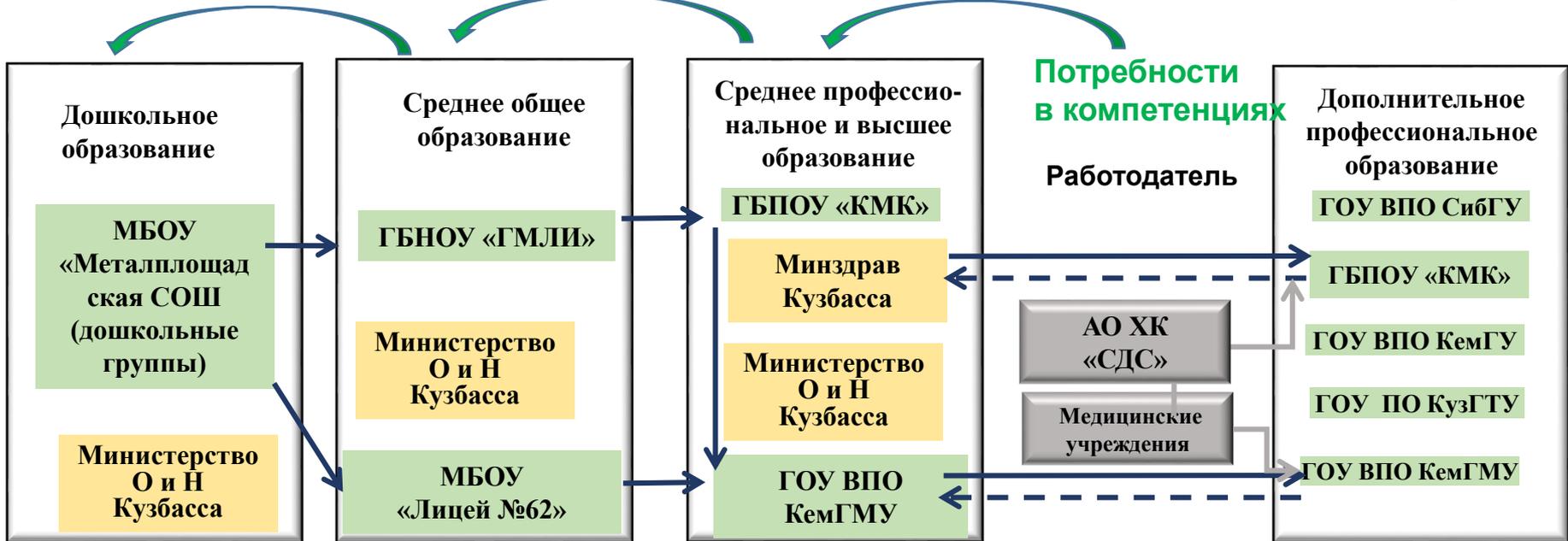


# «Сквозной поток развития бережливой личности»

## 7 пилотных потоков в 3 регионах



ФСР  
РОСАТОМ



Клуб директоров бережливых школ и детских садов



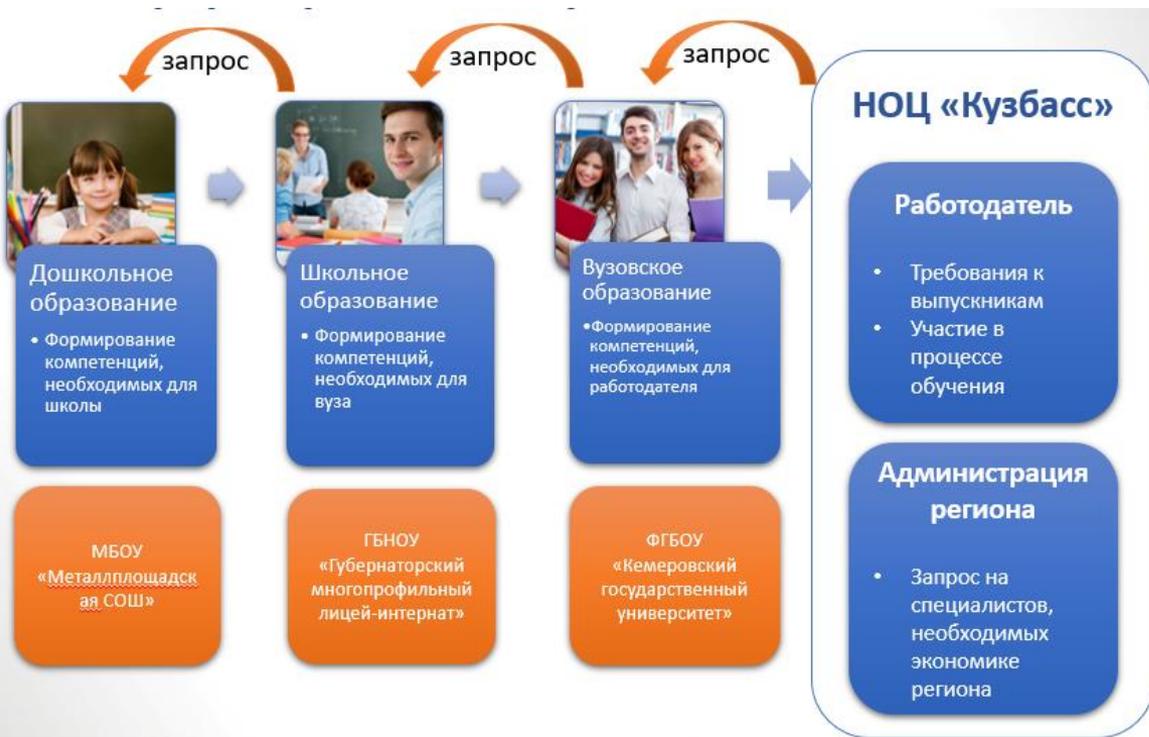
Лига бережливых колледжей



Ассоциация Бережливых ВУЗов

### Ключевые

- ✓ владение бережливыми компетенциями
- ✓ способность к саморазвитию
- ✓ коммуникативные навыки
- ✓ критическое мышление



## Цели потока на 2021 год:

- Сокращение сроков профессиональной адаптации в 2 раза
- Повышение удовлетворенности сотрудников условиями труда и до 80%
- Повышение производительности труда на 5%
- Повышение удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускаемых специалистов до 80%

# КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ставим цели на 2022 год



Идет работа по согласованию целей на 2022 год по сквозным потокам с основными участниками потока

В 2022 году добавляется новый сквозной поток - педагогический

## Цели на 2022 год

Медицинский	Производственный	Педагогический
Повышение осознанности выбора специальности на 10%	Повышение количества трудоустроенных молодых специалистов на 20%	?
Сокращение времени трудоустройства молодых специалистов в 3 раза		
Увеличение числа трудоустроенных и закрепление их в медицинских организациях на 20%	Увеличение периода работы молодых специалистов на 30%	
Увеличение количества вовлеченных сотрудников на 20%		
Повышение удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников на 10%		

## Межорганизационный поток создания ценности по направлению "Инжиниринг"

### Дошкольное образование

К 1

ДОУ (дошкольная группа ЦО№1)

Департамент образования

Центр глобально-ориентированного образования дошкольников (подготовка дошкольников 5-6 лет к обучению в школе)

Пединститут НИУ "БелГУ"

### Начальное общее, основное общее и среднее общее образование

#### Дополнительное образование детей

К 1

Общеобразовательная школа (ЦО №1)

Департамент образования Белгородской области

Открытая инжиниринговая школа

НИУ "БелГУ"

### Среднее профессиональное и высшее образование

К 2

Инжиниринговый колледж (Специальность: Информационные системы и программирование)

НИУ "БелГУ"

Индустриальный колледж (Специальность: Информационные системы и программирование)

ДВКП

Институт инженерных и цифровых технологий (Кафедра прикладной информатики и информационных технологий)

НИУ "БелГУ"

К 3

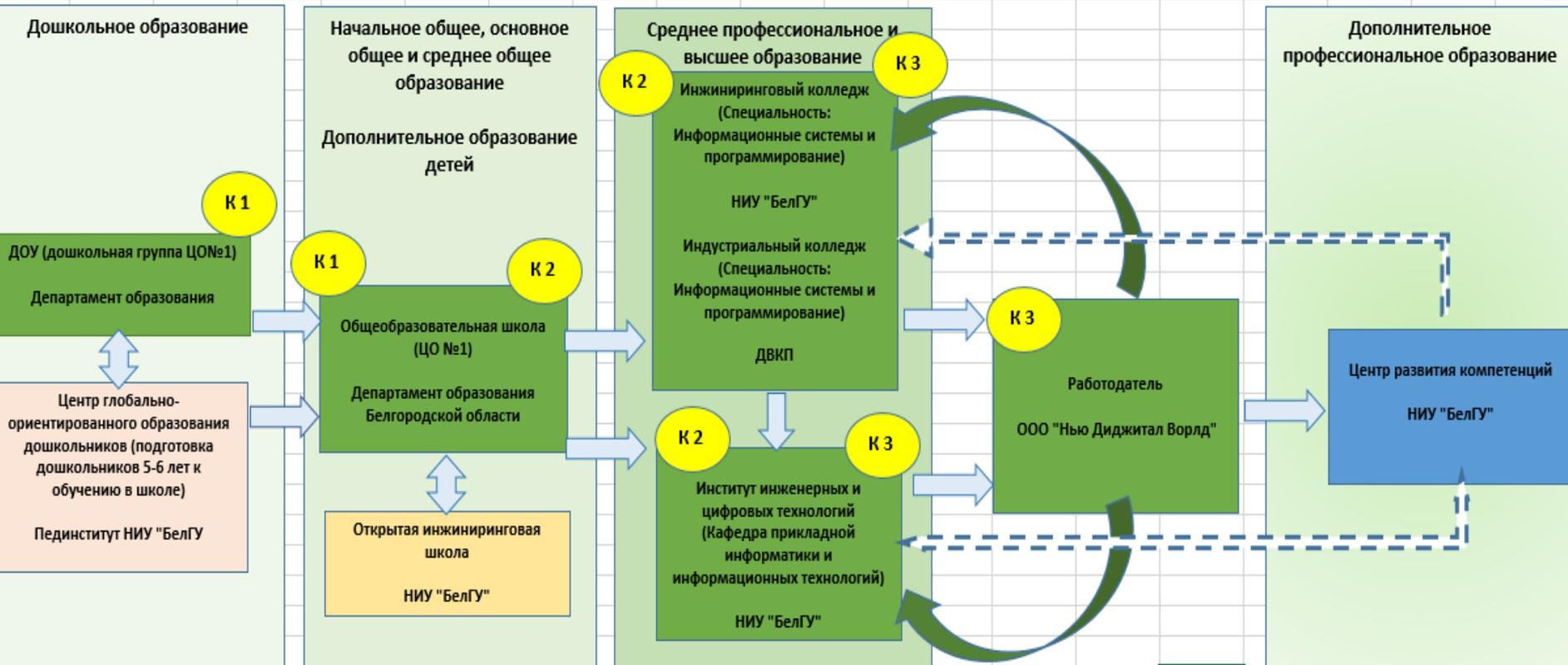
К 3

Работодатель

ООО "Нью Диджитал Ворлд"

### Дополнительное профессиональное образование

Центр развития компетенций НИУ "БелГУ"



# 1. Поточковая модель по направлению «Производство»



# Липецкая область. Сквозной поток формирования бережливой личности | проекты в производственном потоке



- Оптимизация контроля выполнения сотрудниками ДОУ задач по предоставлению оперативной информации
- Оптимизация процесса размещения новостей на сайте ДОУ
- Оптимизация процесса размещения новостей на сайте ДОУ

- Сокращение времени эвакуации из здания школы при возникновении или угрозе возникновения
- Организация процесса подачи предложений по улучшению качества работы сотрудниками образовательного
- Сокращение времени рассмотрения предложений, жалоб, обращений родителей (законных представителей), обучающихся

- Оптимизация активности студентов в процессе проведения практических работ по дисциплине "Литература"
- Оптимизация хранения тетрадей для практических и лабораторных работ и их утилизация
- Оптимизация процесса оформления отчета о прохождении производственной практики студентов

• TBD

• TBD

## СКВОЗНОЙ ПОТОК ФОРМИРОВАНИЯ БЕРЕЖЛИВОЙ ЛИЧНОСТИ | планы на 2022 год

LEAN  
48



Работа по выстроенным потокам (план взаимодействия на 2022 год)

ППКО сквозных потоков (производственный ЛМСК; здравоохранение: ЛМК и ЕМК) до ноября 2022 года



Создание ролика по медицинскому и туристическому потокам (до июня 2022 года)



Проведение чемпионата WorldSkills по компетенции № Т76 «Бережливое производство» (ЛМСК)

### Цели на 2022 год:

ППКО сквозных потоков

Программы обучения бережливым технологиям

Научная школа по бережливой личности педагога

Фильмы о бережливости. PR

2022  
NEW YEAR

## ДОГОВОРЫ о сотрудничестве



По итогам реализации данных проектов охват детей в возрасте от 3 до 14 лет составил 40% от контингента обучающихся и воспитанников ОО

1

- Формирование здоровьесберегающей среды в пространстве МБДОУ «Детский сад № 10 города Ельца»

2

- Оптимизация деятельности колледжа по профессиональному определению учащихся ОО» МБОУ "ОШ № 17 имени Т.Н. Хренникова"

3

- Формирование здоровьесберегающих компетенций школьников МБОУ «Гимназии №11 города Ельца»

4

- Оптимизация работы по созданию здоровьесберегающей культуры в образовательном пространстве МАДОУ «Детский сад № 31 г. Ельца»

# Бережливое управление с точки зрения спиральной динамики (Давыдова Н.С.)



ЦСР  
РОСАТОМ

## МАСТЕР ИЗМЕНЕНИЙ

Количество, качество и масштаб изменений, работа на всех 6 уровнях исходя из видения задач и особенностей конкретной команды

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Формирование целостной системы управления, хосин канри, цели по SQDCME, новые проекты для достижения целей, встроенное качество, точно вовремя, win-win

## ЛИДЕРСТВО/ПОБЕДА

Инициация проектов, желание изменить реальность, смелость, амбиции, идеальная и целевая карта потока, методы решения проблем

## БЕЗОПАСНОСТЬ

Цели по безопасности, проекты по навигации, метод 5С



Я      МЫ

## МЫСЛИ ГЛОБАЛЬНО, ДЕЙСТВУЙ ЛОКАЛЬНО

Создание новой культуры, объединение бережливых ВУЗов, колледжей школ и д/с, все связано

## МЫ - ДЛЯ МИРА И ЛЮДЕЙ

Цели по экологии, бережливая личность, сквозные потоки развития бережливой личности

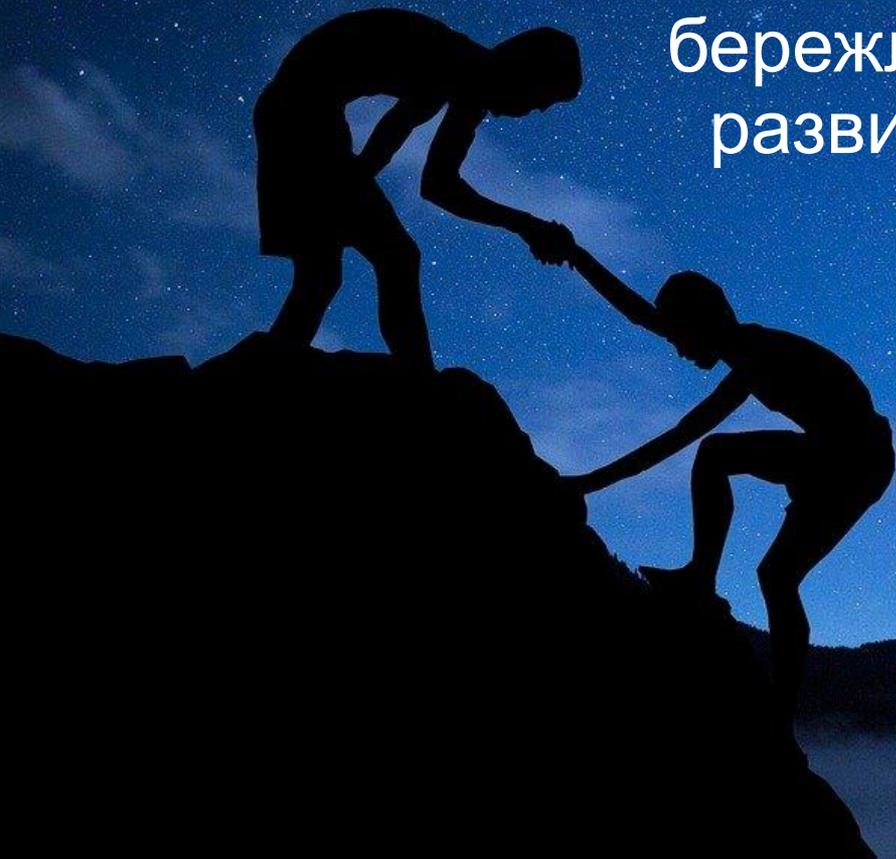
## СИСТЕМА/ЦЕННОСТИ

Формирование ценностей бережливого производства (уважение к человеку, ориентация на клиента,...), формирование процессной модели, стандартизированная работа

## ОТНОШЕНИЯ В КОМАНДЕ

Традиции, работа в командах по реализации проектов, сплочение команды, доверие, единение

Основной тренд. Развитие  
бережливых сообществ и потоков  
развития бережливой личности



Удачі в формуванні і розвитку потоків!

Давыдова Надежда

На связи...

